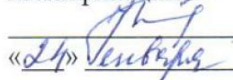



СОГЛАСОВАНО


Декан факультета повышения
квалификации

 Н.Н. Берёзка
«24»  2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе



 С.С. Чернов
2022 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «РЕКРУТЕР И ИНСТРУМЕНТЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА»

Наименование модулей программы	Общая трудоемкость, час	Контактные занятия, час						СРС, час	
		всего	в том числе				всего	с применением ДОТ	
			лекции	практические и лабораторные	с применением ДОТ				
Модуль 1. Кадровое обеспечение в компании: формирование потребности и организация процесса ее закрытия	26	18	4	14	18	4	14	8	-
Тема 1.1. Процесс кадрового обеспечения компании	4	2	2	-	2	2	-	2	-
Тема 1.2. Анализ потребности в персонале	8	6	-	6	6	-	6	2	-
Тема 1.3. Разработка профиля должности	7	5	1	4	5	1	4	2	-
Тема 1.4. Мониторинг рынка труда	7	5	1	4	5	1	4	2	-
Модуль 2. Каналы привлечения и инструменты диагностики профессиональной пригодности	26	16	5	11	16	5	11	10	-
Тема 2.1. Виды отбора: традиционный, массовый, эксклюзивных, переманивание	4	1	1	-	1	1	-	3	-
Тема 2.2. Источники и каналы поиска персонала	4	1	1	-	1	1	-	3	-
Тема 2.3. Стратегия поиска и привлечения кандидатов. Информационные ресурсы и работные порталы для закрытия вакансий	5	3	1	2	3	1	2	2	-

Наименование модулей программы	Общая трудоемкость, час	Контактные занятия, час						СРС, час	
		всего	лекции	практические и лабораторные	в том числе			всего	с применением ДОТ
					с применением ДОТ				
					всего	лекции	практические и лабораторные		
Тема 2.4. Инструменты диагностики профессиональной пригодности соискателя	5	3	1	2	3	1	2	2	-
Тема 2.5. Технологии и виды собеседования	4	4	-	4	4	-	4	-	-
Тема 2.6. Воронка подбора персонала. HR-аналитика рекрутинга	4	4	1	3	4	1	3	-	-
Модуль 3. <u>Рекрутер</u> на рынке труда: резюме, портфолио и продвижение	14	8	3	5	8	3	5	6	-
Тема 3.1. Сценарии построения карьеры рекрутера. Сертификация	5	3	1	2	3	1	2	2	-
Тема 3.2. Разработка резюме	6	4	1	3	4	1	3	2	-
Тема 3.3. Работа с личным брендом рекрутера в социальных сетях	3	1	1	-	1	1	-	2	-
Итоговая аттестация	6	2	-	-	-	-	-	4	-
Итого	72	44	12	30	42	12	30	28	-

Руководитель программы повышения квалификации:
 заведующий кафедрой менеджмента ФГБОУ ВО «НГТУ»
 д-р экон. наук, доцент



А.А. Борисова